



CONFÉRENCE UNIVERSITAIRE
DE SUISSE OCCIDENTALE

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DOCTEURS EN SUISSE

Mars 2015

Rapport rédigé par Slavica Masina sur mandat la Conférence universitaire de Suisse occidentale (CUSO), sous la direction de Verity Elston et dans le cadre d'un projet de l'Université de Lyon soutenu par la Région Rhône-Alpes (l'initiative COOPERA).

Nous remercions vivement nos collègues des Universités de Lausanne et de Genève pour leurs contributions, et Mme Laura de Santis de la Faculté de biologie et de médecine de l'Université de Lausanne pour la relecture et la correction du texte.

L'insertion professionnelle des docteurs en Suisse

Contenu

Introduction.....	3
Le Bassin lémanique	3
La formation et la place du doctorat en Suisse	3
Panorama de la recherche et de l'innovation en Suisse (et en Suisse romande).....	5
Généralités : le marché de l'emploi dans son ensemble.....	5
Les métiers pour les titulaires d'un doctorat.....	6
Possibilités de carrière pour les titulaires de doctorat dans les secteurs privé et public en Suisse.....	6
Portrait des employeurs du secteur privé.....	9
Les secteurs clés de l'innovation en Suisse	111
Encouragement aux start-up et parcs scientifiques : les liens avec les hautes écoles	122
Relations entre les hautes écoles et les entreprises : la CTI et les bureaux de transfert de la technologie	122
La recherche académique: les grands pôles de recherche en Suisse	165
Mener une carrière au sein d'une Haute école spécialisée	16
Mener une carrière au sein d'une Haute école universitaire	18
L'insertion des docteurs dans la pratique.....	22
Vivre en Suisse en tant qu'étranger.....	22
Des conseils pour chercher et trouver un emploi en Suisse	22
Conclusion.....	26

Introduction

Ce rapport se présente comme un guide destiné aux doctorants et aux docteurs récemment diplômés des institutions partenaires du projet COOPERA, présentant les opportunités de carrière en Suisse et plus particulièrement dans la région francophone du lac Léman.

Plus précisément, le rapport décrit les différentes carrières qui s'offrent aux titulaires de doctorat dans divers secteurs de l'économie suisse, apportant ainsi des conseils pratiques sur la manière d'aborder une recherche d'emploi, de préparer sa candidature et d'obtenir des informations sur la vie en Suisse.

Le Bassin lémanique

Le Bassin lémanique s'étend du lac Léman à celui de Neuchâtel. Il comprend les cantons de Genève et de Vaud avec les villes principales de Genève, Lausanne, Montreux, Morges, Nyon et Yverdon. Avec une structure sectorielle équilibrée entre secteurs privés et publics, rurale et urbaine, la région compte 15% de la population suisse sur 8.5% du territoire national.

L'économie de la région s'appuie fortement sur le pôle de la recherche et de l'innovation qui alimente de nombreux secteurs, comme la biotechnologie, la technologie médicale, la micromécanique, l'énergie et le développement durable, l'informatique et la finance.

La qualité de la recherche et de l'innovation est soutenue par trois hautes écoles universitaires, les universités de Genève et de Lausanne et l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL), ainsi que les différents campus de la Haute École spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO) et plusieurs instituts (IHEID, CERN, Human Brain Project, Campus Biotech). Ces institutions fournissent les bases d'une recherche fondamentale et appliquée ainsi qu'une population hautement qualifiée, sur lesquelles les entreprises peuvent compter.

La formation et la place du doctorat en Suisse

Le système de formation en Suisse se distingue par un fort soutien à la formation professionnelle, supérieure et universitaire. L'Office fédéral de la statistique prévoit une augmentation graduelle de la population active formée au niveau tertiaire (hautes écoles et formation professionnelle supérieure), de 36% actuellement à plus de 50% d'ici à 2030¹. En outre, les chiffres publiés par l'OCDE montrent que les hautes écoles suisses octroient le plus grand nombre de doctorats par classe d'âge dans le monde (3.4%, par rapport à une moyenne globale de 1.5%)².

Pour l'année 2013, l'Office fédéral de la statistique (l'OFS) a recensé 3614 nouveaux docteurs issus des douze universités suisses, sur une population totale de presque 8 millions d'habitants. Par comparaison, 2601 doctorats ont été délivrés en 1995 et 3097 en 2005 (une hausse de 38% sur 20 ans). Le doctorat est donc en fort essor en Suisse, parallèlement à la forte croissance de la recherche et l'innovation dans l'économie.

Aspects particulièrement attrayants pour les candidats étrangers:

¹ Office fédéral de la statistique 2014, Scénarios 2014-2023 pour le système de formation

² OECD KnowInno, FP7-Adhoc-2007-13 Key Findings, <http://www.oecd.org/sti/inno/CDH%20FINAL%20REPORT-.pdf>

- Le doctorat est bien présent dans la population active, et la forte présence de la recherche et de l'innovation implique un besoin important de chercheurs bien qualifiés et plurilingues;
- La population active dans la région lémanique est très internationale et marquée par une forte présence des ressortissants des pays limitrophes. Cela est vrai aussi bien des doctorants inscrits dans les hautes écoles que des salariés des entreprises privées;
- De bonnes conditions de vie; si le coût de la vie est élevé (les loyers dans la région lémanique sont souvent très chers), les salaires reflètent cette réalité et sont beaucoup plus hauts que ceux trouvés ailleurs;
- Malgré la politique actuelle au niveau fédéral, il subsiste une bonne ouverture à l'immigration des personnes qualifiées.

Panorama de la recherche et de l'innovation en Suisse (et en Suisse romande)

Généralités: le marché de l'emploi dans son ensemble

Marquée par une politique économique libérale, l'économie suisse est fondée sur une force de travail hautement qualifiée et largement concentrée dans la microtechnologie, la haute technologie, la biotechnologie et la pharmacie, ainsi que dans la finance et les assurances. Le secteur des services emploie aujourd'hui le plus grand nombre de personnes. En Suisse romande, le bassin lémanique est connu pour la forte présence des branches chimie/pharma et de l'industrie horlogère, suivie du secteur financier et la branche des communications et transports. Malgré les soucis économiques ressentis en Suisse comme ailleurs, le taux de chômage est resté bas, même pendant la période de crise après 2008 (actuellement environ 5% dans la région lémanique).

Toutes les hautes écoles suisses associent formation et recherche, formation continue et prestations de service pour des tiers. La recherche fondamentale se déroule en principe dans les universités cantonales et les écoles polytechniques fédérales de Lausanne et de Zurich (EPFL et ETHZ). Les hautes écoles spécialisées et l'économie privée se concentrent en revanche sur la recherche appliquée et le développement, ainsi que sur la transformation du savoir en innovations sur le marché.

Le financement public de la recherche et de l'innovation est assuré par la Confédération à travers le Fonds national suisse (FNS) et la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI). Tandis que les cantons assument l'essentiel du financement des universités et des hautes écoles spécialisées, la Confédération finance une trentaine d'institutions de recherche extra-universitaire, ainsi que les EPF.

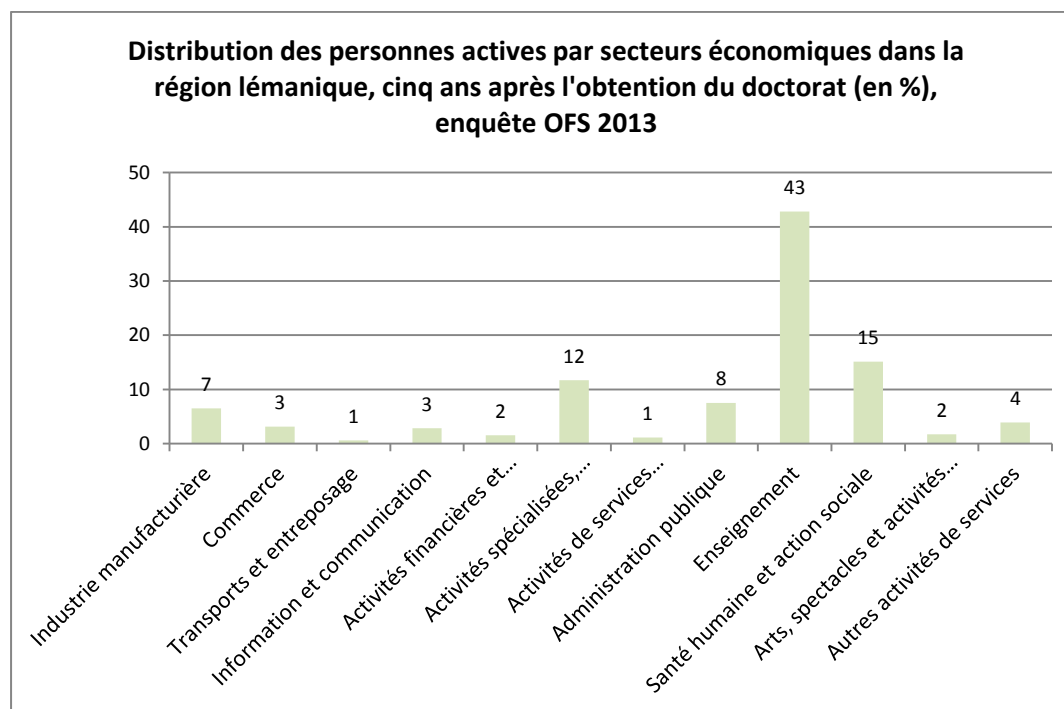
Les métiers pour les titulaires d'un doctorat

Possibilités de carrière pour les titulaires de doctorat dans les secteurs privé et public en Suisse.

L'Office fédéral de la statistique mène tous les deux ans une enquête auprès des diplômés des institutions tertiaires en Suisse, un et cinq ans après leur diplôme. Les résultats de cette enquête fournissent les données les plus fiables et globales pour le territoire suisse.

L'enquête de 2013 auprès des docteurs gradués en 2008 et résidents de la région lémanique montre qu'une très large proportion des personnes actives est employée dans l'enseignement (43%), ainsi que dans la recherche (12%, nommée ici les «activités spécialisées, scientifiques et techniques»)³.

Il est à noter que, dans le rapport d'enquête, les médecins (médecine humaine et dentaire) sont regroupés avec les docteurs en pharmacie, raison pour laquelle les résultats montrent 15% des personnes dans le secteur de la santé humaine et l'action sociale.



Outre ces secteurs, nombre de docteurs sont actifs au sein de l'administration publique et de l'industrie manufacturière, tandis qu'une part assez large (16% du total) est distribuée au sein d'autres secteurs.

Les Organisations non gouvernementales et internationales

Les organisations internationales domiciliées à Genève (telles que l'ONU, le CICR ou l'OMC) ne sont pas incluses dans les recensements économiques fédéraux. Alors qu'elles représentent environ 10% de l'effectif des personnes actives dans le canton de Genève,

³ Par comparaison, 724 docteurs ont été gradués des trois hautes écoles universitaires en 2008. Il ne s'agit cependant pas de la même population.

elles comptent moins d'un pour cent d'employeurs des docteurs 5 ans après leur diplôme (OFS 2013). Il est à noter que l'engagement dans ce secteur exige souvent une expérience dans le domaine, ainsi qu'une forte aptitude au réseautage.

Les carrières dans ces organisations peuvent impliquer des activités de recherche (voir ci-dessous) ou des rôles tels que le fundraising, le consulting scientifique, l'évaluation des programmes et le suivi de leur développement.

Les organismes d'intérêt public et sans but lucratif (fondations ou associations) soutiennent les initiatives et projets dans quatre domaines clés: droits de l'homme, l'éducation, la santé et la conservation de l'environnement. En Suisse romande, on trouve les sièges et les antennes de plusieurs organisations avec des possibilités d'emploi fondées sur la recherche⁴.

Sur le site de la Confédération suisse, on peut trouver plus d'informations ainsi qu'une brochure à télécharger sur les carrières au sein des organisations internationales⁵.

Voici quelques exemples d'organisations internationales qui font de la recherche.

Institution	Adresse
Le WWF engage des chercheurs scientifiques pour le développement et la mise en œuvre de solutions pour la conservation de la biodiversité et développement durable à travers le monde.	http://www.genevainternational.org/navigate.php?kind=1&id=970&lang=fr&last=87&lastsub=315
L'OMS (Organisation mondiale de la Santé) est chargée de diriger l'action sanitaire mondiale, de définir les programmes de recherche en santé, de fixer des normes et des critères, de présenter des options politiques fondées sur des données probantes, de fournir un soutien technique aux pays et de suivre et d'apprécier les tendances en matière de santé publique.	http://www.genevainternational.org/navigate.php?kind=1&id=1003&lang=fr&last=55&lastsub=69
L'Institut de recherche des Nations Unies pour le développement social (UNRISD) est un institut autonome au sein du système des Nations Unies qui se livre à des recherches pluridisciplinaires sur les dimensions sociales. La recherche est largement conçue sous deux thèmes principaux: les politiques sociales pour un développement inclusif et durable et la dynamique politique et institutionnelle du développement social.	http://www.genevainternational.org/navigate.php?kind=1&id=809&lang=fr&last=55&lastsub=70
Le CERN, l'Organisation européenne pour la recherche nucléaire. Le principal domaine de recherche du CERN est la physique des particules, à savoir l'étude des composants fondamentaux de la matière ainsi que des forces auxquelles ils sont soumis.	http://www.genevainternational.org/navigate.php?kind=1&id=1271&lang=fr&last=55&lastsub=71
D'autres organisations internationales et non gouvernementales, et les associations sportives, sont nombreuses à avoir leur siège dans la région: pour citer quelques exemples, autres que ceux bien connus à	http://www.genevainternational.org/pages/fr/55;Organisations Internationales

⁴ Voir http://www.genevainternational.org/pages/fr/87;Organisations_Non_Gouvernement, ou http://fr.wikipedia.org/wiki/Liste_d%27organisations_non_gouvernementales_en_Suisse

⁵ https://www.eda.admin.ch/eda/fr/home/das_eda/arbeiten_beim_eda/karriere_internationale_organisationen.html

Genève, on compte également l'UICN à Gland, l'UEFA à Nyon, ainsi que le Comité international olympique et la Fondation Terre des hommes à Lausanne.	
---	--

L'administration fédérale

La recherche fut par l'administration fédérale produit, à l'intention de la Confédération, les connaissances qui lui sont nécessaires pour définir ses orientations ou actions stratégiques. Les projets de recherche de l'administration fédérale sont enregistrés dans ARAMIS, la banque de données de la Confédération sur la recherche.

Ce sera en général un chef de projet ou «chef du domaine solutions/développement» dans le secteur «recherche et évaluation» qui aura cette responsabilité et cela, dans des domaines aussi divers que la technique, l'informatique, les sciences du vivant ou des sciences humaines et sociales. La plupart des postes dans l'administration fédérale sont ouverts aux ressortissants étrangers.

La recherche conduite par l'Office fédéral de la santé publique a pour fonction de mettre à disposition les connaissances nécessaires à la stratégie d'action en matière de santé publique. Son but est de constituer une base scientifique solide pour une prévention optimale et une prise en charge médicale de la population à des coûts raisonnables.

Comme exemples d'emplois au sein de l'administration fédérale, on peut également mentionner des postes de conseillers scientifiques dans des organisations telles que Swissnex, le FNS, le SEFRI (Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation) et le DFAE (Département fédéral des affaires étrangères). Les conseillers scientifiques facilitent les relations bilatérales entre les établissements d'enseignement et de recherche, les administrations et le monde politique. Ils s'informent de manière systématique (activité de veille) au sujet de la science, la technologie, l'innovation et la politique de l'éducation dans une région, par exemple hors de la Suisse pour Swissnex, pour ensuite soumettre des rapports ciblés à leurs partenaires en Suisse. De plus, les conseillers scientifiques mettent en place de vastes réseaux de contacts avec les universités locales, les instituts de recherche et les entreprises, pouvant être utiles lors de l'organisation de manifestations scientifiques et culturelles destinées à un public spécifique. Ces activités ouvrent la porte à de nouvelles possibilités de coopération entre le gouvernement fédéral et les organisations nationales et internationales (www.swissnex.org/, www.sefri.admin.ch/, <https://www.dfae.admin.ch/>).

L'administration fédérale attache une certaine importance à des qualités professionnelles et personnelles telles que la responsabilité, le sens de l'initiative, la disponibilité et la franchise, outre de bonnes connaissances d'une deuxième langue officielle. En pratique, cette dernière exigence s'étend surtout à la langue allemande, où l'on demande au minimum un niveau suffisamment avancé pour pouvoir communiquer à l'interne au sein de son département. Pour une bonne partie des postes, le candidat sera amené à intervenir au niveau des cantons, en s'exprimant en allemand ainsi qu'en français.

De plus amples informations sur les types de postes et les postes vacants se trouvent sur le portail d'emploi de la Confédération Suisse: <http://www.admin.ch/?lang=fr>

Les fondations privées

Près de 13 000 fondations d'utilité publique enrichissent la vie culturelle, sociale et scientifique suisse. Plus de 45% de ces fondations soutiennent la formation et la recherche. Les titulaires d'un doctorat sont engagés par ces fondations comme des conseillers scientifiques pour préparer et soumettre des propositions de subventions,

des activités de communication scientifique et pour l'organisation d'événements (<http://www.swissfoundations.ch/fr/rapport-sur-les-fondations>).

Les musées

La recherche au sein des musées ainsi que la conception d'expositions peuvent représenter des opportunités difficilement imaginables dans le milieu purement universitaire. Les carrières de recherche dans les musées sont particulièrement appréciées par les scientifiques espérant avoir un impact avec le public⁶.

Les scientifiques dans les musées coopèrent non seulement avec les restaurateurs et les conservateurs pour la préservation et la conservation des œuvres, mais contribuent aussi à une recherche basée sur l'innovation au travers de techniques analytiques, de conservation préventive, de tests de méthodes de traitement et de nouvelles approches de l'information. De plus les chercheurs de musée analysent l'histoire de la propriété, ou de la provenance, des œuvres d'art. Cette recherche met en lumière le contexte historique, social et économique dans lequel une œuvre d'art a été créée et recueillie.

La région lémanique, comme pour toute la Suisse, est bien connue pour ses nombreux musées, de grande et petite taille. Une liste des musées dans la région peut être trouvée à <http://www.suisse-romande.com/musees-suisse-romande.html>

Les hôpitaux et les établissements de santé publics

En dehors de la recherche scientifique classique en santé publique telle que la recherche épidémiologique, d'autres types de recherche existent, par exemple des recherches qualitatives dans un domaine de la santé, qui peuvent de l'anthropologie sociale ou de la psychologie entre autres. Plus d'informations sur les différents types de projets de recherche peuvent être trouvées aux adresses suivantes:

Institution	Adresse
Institut universitaire de médecine sociale et préventive	http://www.iumsp.ch/
Swiss School of Public Health	http://www.ssphplus.ch/
Office fédéral de la santé publique (OFSP)	http://www.bag.admin.ch/index.html?lang=fr
Centre hospitalier universitaire vaudois, formation et recherche	http://www.chuv.ch/fiches.htm?DFR
Les hôpitaux universitaires de Genève, recherche	http://www.hug-ge.ch/recherche

Portrait des employeurs du secteur privé

Les activités économiques sur l'arc lémanique se distinguent par leur polyvalence et diversité, sans qu'aucun domaine ne l'emporte sur les autres. Les activités vont du *private banking* au *trading*, de l'horlogerie à la biotechnologie et la micromécanique, les organisations internationales et les sièges internationaux des grandes entreprises, les associations sportives au niveau international et les centres de recherche et de formation, les institutions de santé et plusieurs écoles privées.

⁶ Nature 451, 218-219 (9 January 2008). <http://www.nature.com/nature/journal/v451/n7175/>

Dans la biotechnologie et la *medtech*, plus de 750 entreprises sont implantées dans la région, telles que Novartis, Medtronic, Merck Serono, Debiopharm, Kery Bio-Pharma, Biocartis, Ferring, Stryker, Addex Pharmaceutical, etc.

La proportion des entreprises suisses de petite et de moyenne taille (PME) est très importante: 99.6% des entreprises suisses occupent moins de 250 employé-e-s, et représentent deux tiers des emplois⁷. L'entreprise traditionnelle, de type familial, est fortement représentée dans l'Arc lémanique. Il est toutefois rare que ce dernier type d'entreprise emploie des docteurs.

Cependant, un lien fort existe entre les petites entreprises spécialisées dans les nouvelles technologies et les hautes écoles et instituts de recherche d'où provient souvent la recherche qui alimente l'innovation. Voir <http://www.startupticker.ch/> et <http://www.venturelab.ch/> pour plus d'informations.

Programmes d'insertion formels en entreprise pour les docteurs

Certaines des plus grandes entreprises, voire même l'administration fédérale, proposent parfois des engagements en tant que «postdoctorant». Les chercheurs souhaitant à terme faire carrière en dehors du milieu académique limitent habituellement leur phase postdoctorale à une ou quelques années maximum. Cette phase postdoctorale permet ainsi de mener à bien des projets, d'approfondir les connaissances et les techniques apprises, et d'acquérir une expérience avant de mettre en pratique leur savoir de spécialiste en dehors de l'université.

Certaines grandes entreprises en Suisse proposent des places de postdoctorants ou des programmes d'insertion dédiés:

Entreprise	Programme	Adresse
Crédit Suisse	Le Programme «Career Start» est ouvert aux diplômés de Bachelor, Master ou de doctorat. Le programme dure 12 à 18 mois. Le «Career Start pour Quants» est ouvert aux titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme de Master dans un domaine quantitatif, par exemple un doctorat en statistique.	https://www.credit-suisse.com/ch/en/careers/campus-recruiting.html
Novartis	Des programmes de recherche postdoctorale sont disponibles aux Instituts Novartis pour la Recherche biomédicale (Novartis Institutes for BioMedical Research, NIBR). Les projets sont souvent de nature interdisciplinaire, combinant la biologie et la chimie et/ou des approches computationnelles. Les titulaires d'un diplôme de doctorat, et les doctorants dans leur dernière année avant d'obtenir leur diplôme, peuvent postuler au programme.	http://postdoc.nibr.com/
Nestlé Suisse	De programmes de développement internationaux basés dans différents secteurs de l'entreprise, par exemple dans le marketing ou l'ingénierie.	http://www.nestle.com/jobs/graduates-entry-level/international-programmes .

⁷ Office fédéral de la statistique, "Entreprises marchandes et emplois selon la taille des entreprises, 2008" <http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/fr/index/themen/06/02/blank/key/01/groesse.html>

Roche	Le «Roche Postdoc Fellowship» est d'une période de 2-4 ans. La recherche est au sein de Roche pRED (Pharma Research and Early Development) et permet des scientifiques de la ROCHE pRED de collaborer avec des chercheurs post-doctorants et des groupes de recherche universitaires.	http://www.roche.com/careers/workplaces/wp_research/postdoc_fellowship_rpf_program.htm
-------	---	---

Le docteur en entreprise suisse: quelles compétences mettre en avant?

À ce jour, aucune enquête à grande échelle (au niveau régional ou national) n'a encore été conduite au sujet des compétences propres aux docteurs en Suisse. Des études ont par contre été menées par le Centre de carrière et l'École doctorale de l'EPFL au sujet de l'insertion professionnelle de ses docteurs ainsi que sur les attentes des employeurs⁸.

Ces études indiquent que dans le cadre des entreprises internationales, le travail est souvent organisé autour de projets qui impliquent la coordination d'équipes multidisciplinaires; le docteur capable de bien communiquer en équipe sera par conséquent fort apprécié.

Dans le cadre des start-ups, les docteurs capables de communiquer en terme d'un produit fini et de résultats concrets auront trouvé leur niche. Les capacités de mise en œuvre, de conception d'un produit et de notion industrielle sont considérées comme des compétences fondamentales. Selon l'agence Venture Labs⁹, la plupart des docteurs qui se lancent dans un projet de start-up proviennent des sciences exactes, naturelles et technologiques. Les docteurs en sciences sociales et humaines qui tentent cette voie sont rares, peut-être à cause de certains préjugés vis-à-vis des dimensions commerciales.

Selon les experts du parc de l'innovation et le magazine «FORUM» de l'EPFL, les compétences nécessaires pour réussir une carrière dans le secteur privé sont la capacité à s'intégrer dans la culture de l'entreprise et à partager ses valeurs, ainsi que la faculté à travailler en équipe. En outre, les talents de communication, par exemple la capacité de s'exprimer clairement dans une ou deux langues nationales et en anglais, seront déterminants. On sera rapidement amenés à piloter des missions à responsabilité qui impliquent des délais et budgets stricts. Il faudra donc faire preuve d'initiative, et de réflexion stratégique et financière (gestion de budget), tout en osant remettre en question les projets et les priorités préétablies.

Les secteurs clés de l'innovation en Suisse

Secteurs	Exemples
Biotechnologie (santé humaine)	Novartis, Roche, Nestlé
Biotechnologie (agriculture)	Syngenta, Ava Biochem
Medtech	Synthes, Ypsomed, Sonova
Ingénierie électrique, métaux, machines	www.swissmem.ch Saurer, Rieter, Schindler
Horlogerie, micromécanique, optiques	Swatch Group, Rolex SA, Richemont SA
Informatique	Oerlikon, Kudelski

⁸ Voir, par exemple, les enquêtes du Centre carrière de l'EPFL disponible à <http://carriere.epfl.ch/telechargements>

⁹ Entretien avec le responsable de Venture Lab, février 2013

Développement durable des ressources naturelles	Cleantech www.cleantech.admin.ch
L'environnement et l'énergie	www.eco-net.ch
Finance, gestion de risque	www.swissfinanceinstitute.ch

Autres liens:

Secteurs	Exemples
Swiss Biotech Association	http://www.swissbiotech.org
Swiss Life Sciences Database	http://www.swisslifesciences.com
Lake Geneva Life Science Cluster	http://www.bioalps.org/
Swiss Innovation Forum	http://www.swiss-innovation.com/

Parcs d'innovation en Suisse romande

Parc	Adresse
Association of Swiss Technology Parks and Business Incubators	http://www.swissparks.ch/
Campus Biotech, Genève	www.campusbiotech.ch
Eclosion, Genève	www.eclosion.com
EPFL Innovation Park	http://societes.parc-scientifique.ch/
Biopôle, Lausanne	www.biopole.ch
Fondation The Ark, Valais	www.theark.ch
Bluefactory, Fribourg	www.bluefactory.ch
Neode, Neuchâtel	www.neode.ch
Microcity, Neuchâtel	microcity.epfl.ch/
Y-Parc, Yverdon	www.y-parc.ch/

Encouragement aux start-ups et parcs scientifiques: les liens avec les hautes écoles

Les diverses formes de financement à disposition des start-ups en Suisse romande tels que les trophées PERL, le concours de la Fondation Dalle Molle, le Prix Strategis, la Fondation W.A. de Vigier, ou encore les divers «business angels» et les réseaux de conseil et appuis fournissent dans leur ensemble une importante source de soutien et d'encouragement¹⁰.

Relations entre les hautes écoles et les entreprises: la CTI et les bureaux de transfert de la technologie

Soutien à l'innovation technologique

La Suisse dispose d'organismes efficaces de soutien et de coopération technologique, notamment avec ses hautes écoles. De plus, l'État de Vaud et les autres cantons de la Suisse romande ont mis en place plusieurs programmes d'aide financière spécifique au soutien à l'innovation technologique.

¹⁰ Pour une liste complète, voir <http://www.bilan.ch/entreprises-les-plus-de-la-redaction/des-mines-dor-pour-lancer-son-entreprise/page/0/3>

La **Commission pour la technologie et l'innovation** (CTI) est l'agence fédérale pour la promotion de l'innovation. La CTI soutient la recherche appliquée et le développement, et encourage l'entrepreneuriat ainsi que le développement des jeunes entreprises.

Lorsqu'un projet est retenu, la CTI peut cofinancer celui-ci à raison de 50% de son coût total. La CTI met en réseau des chercheurs de hautes écoles et du secteur privé en motivant les hautes écoles et les entreprises à développer des projets en commun de recherche et d'innovation. Le but est d'accélérer le transfert d'idées novatrices vers le marché. Ceci permet de développer les compétences des hautes écoles dans le domaine de la recherche appliquée et du développement (R&D). Instrument central de la politique économique suisse en matière d'innovation, la CTI est rattachée à l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT), qui dépend du Département fédéral de l'économie (www.kti-cti.ch).

Sources de financement des projets de recherche et de développement¹

Source	Descriptif	Adresse
Innovaud	La clé d'accès à l'innovation dans le canton de Vaud. Elle aiguille les entreprises porteuses de projets d'innovation – start-ups, PME ou multinationales vers les différentes possibilités de soutien qui s'offrent à elles. Les principaux objectifs et prestations d'Innovaud sont de: <ul style="list-style-type: none"> • servir de porte d'entrée à l'innovation dans le canton de Vaud • fédérer les organismes de soutien à l'innovation au sein d'un vaste réseau, tout en harmonisant leurs prestations • accélérer la réalisation des projets d'innovation maximiser leurs chances de succès • mettre en valeur ces succès ainsi que les 7 sites vaudois dédiés aux entreprises innovantes (technopôles) 	www.innovaud.ch
La Fondation FONGIT	Fongit Seed Invest (FSI) offre son soutien au stade précoce d'entreprises axées sur la technologie qui sont basées dans la région de Genève. Des bureaux et un service de coaching sont disponibles au sein de l'incubateur Fongit high-tech. Le fonds se destine aux technologies médicales, cleantechs et micro- et nano-technologies	http://www.fongit.ch/
Blue Ocean Ventures	BlueOcean Ventures est une entreprise basée à Genève: elle peut participer au capital ainsi qu'au soutien consultatif pour les aspects opérationnels et développementaux de l'entreprise (mentorat, gestion de l'entreprise, expérience des investissements, réseau, le support de négociation...), aux innovations en Suisse liées à la santé.	www.blueocean-ventures.com
The Eclosion Foundation, Genève	The Eclosion Foundation est une plateforme basée à Genève où les scientifiques peuvent accéder à un savoir-faire, à des ressources opérationnelles et au financement nécessaire pour effectuer une première	http://www.eclosion.com/

	<p>preuve de concept (POC) de leur découverte. Par la suite, Ecllosion aide à intégrer, structurer et équiper les start-ups de manière à leur permettre de poursuivre le développement de leur invention, faciliter l'accès au seed capital et aux tours financiers ultérieurs, jusqu'aux essais cliniques.</p>	
Alliance	<p>Mise en contact des entreprises en quête de coopération en R&D avec les instituts de recherche de toutes les hautes écoles de Suisse romande. Alliance aide les entreprises à identifier leurs besoins, à les traduire en projets concrets et à rechercher les partenaires idéaux au sein des laboratoires des hautes écoles.</p> <p>Elle s'adresse à toutes les entreprises innovantes de Suisse romande, particulièrement les PME actives dans les domaines suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> • micro et nanotechnologies/ingénierie, systèmes • technologies de l'information et de la communication • technologies biomédicales, sciences de la vie, et technologies et sciences des matériaux. <p>Alliance est également liée à une plateforme d'échange technologique au niveau européen (Enterprise Europe Network).</p>	<p>www.alliance-tt.ch</p>
SWITT	<p>Les bureaux de transfert de technologies des HEU, des HES et des EPF ont fondé une association pour renforcer les échanges de connaissances, former le personnel concerné par le transfert de technologies et améliorer les conditions-cadres de ce transfert</p>	<p>http://www.switt.ch/html/home.php</p>
La plateforme d'innovation de Suisse occidentale (Platinn)	<p>Un soutien aux start-ups et aux petites et moyennes entreprises (PME) dans leurs projets d'innovation d'affaires. La Platinn contribue ainsi au renforcement de leur capacité d'innovation et de leur compétitivité</p>	<p>http://www.platinn.ch</p>
PACTT	<p>Service commun au CHUV et à l'UNIL, impliqué dans la gestion de la propriété intellectuelle (dépôts de brevets), la négociation et gestion de contrats, la promotion des interactions entreprises/institutions académiques, la valorisation des résultats de recherche (contrats de licence, de recherche, de service) et le soutien à la création d'entreprises.</p>	<p>http://www.pactt.ch/</p>
L'UNITEC	<p>Au service des chercheurs de l'Université de Genève, des Hôpitaux Universitaires et de la Haute École spécialisée de Genève pour les aider dans le processus de transferts de technologies</p>	<p>http://www.unige.ch/unitec/presentation.html</p>
Le Bureau de transfert de technologies (TTO) de	<p>Accompagnement des chercheuses et des chercheurs de l'Université de Neuchâtel dans leurs collaborations avec les partenaires externes (publics ou privés).</p>	<p>http://www2.unine.ch/unine/page-30020.html</p>

l'Université de Neuchâtel	Point de contact pour les partenaires industriels et soutien aux chercheurs en matière de protection, valorisation et commercialisation des résultats de leur recherche.	
Le Pôle scientifique et technologique du canton de Fribourg (PST-FR)	<p>Cofinancement des projets de recherche appliquée et développement réalisés par des entreprises en partenariat avec les hautes écoles.</p> <p>Le PST-FR abrite une plateforme de transfert de technologies commune à l'Université de Fribourg, l'Institut Adolphe Merkle et l'École d'ingénieurs et d'architectes de Fribourg. Cette plateforme est le point d'entrée le plus approprié pour les entreprises qui désirent être mises en contact avec des instituts de recherche. Le PST-FR les renseigne également sur les questions de propriété intellectuelle</p>	http://www.promfr.ch

La recherche académique: les grands pôles de recherche en Suisse

Mener une carrière au sein d'une haute école spécialisée

Les instituts et unités de recherche des hautes écoles spécialisées des cantons de Vaud et Genève font partie de la Haute École spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO). Cette dernière compte 27 instituts engagés dans la recherche appliquée, le transfert de technologie et la formation continue. Au niveau international, la HES-SO est associée à de nombreux projets de recherche européens (7^e programme-cadre, Sciex). Concentrées plutôt dans la recherche appliquée et dans l'enseignement pratique, les hautes écoles spécialisées (HES) proposent les diplômes de Bachelor et de Master. La recherche de thèse de doctorat peut être effectuée dans un HES, mais l'étudiant doit être inscrit dans un HEU et avoir un directeur de thèse qui est engagé par un HEU.

Les personnes possédant un doctorat représentent environ 62% des professeurs dans le domaine de l'agriculture et de l'économie forestière; 58% des professeurs de chimie et science de la vie et 48% des professeurs de psychologie appliquée.

Les **hautes écoles pédagogiques** (HEP) sont chargées d'assurer la formation et le perfectionnement des enseignants de tous les niveaux scolaires et mènent la recherche dans le domaine de l'éducation. Pour effectuer une carrière d'enseignant et de chercheur au sein d'une HEP, les membres du corps intermédiaire doivent posséder une expérience pratique de leur métier et justifier de qualifications académiques (si possible d'un doctorat).

Les domaines de recherche et d'enseignement comprennent la technique et technologie de l'information, architecture, construction et planification, économie et services, design, santé, travail social, musique, arts de la scène et autres arts, psychologie appliquée, linguistique appliquée et sports. La branche de recherche de chaque haute école spécialisée est indiquée ci-dessous:

Branche de recherche	HES		Site internet
Design et arts visuels	IRAD	Institut de Recherche en Art et en Design	www.hesge.ch/head/formations-recherche/recherche
	ECAL	École cantonale d'art de Lausanne	www.ecal.ch/
Ingénierie et architecture	inIT	Institut d'Ingénierie informatique et des télécommunications	hepia.hesge.ch/fr/rad-et-mandats/institut-ines/
	inPact	Institut du Paysage, d'Architecture, de la Construction et du Territoire	hepia.hesge.ch/fr/rad-et-mandats/institut-ines/
	inSTI	Institut des Sciences et Technologies industrielles	hepia.hesge.ch/fr/rad-et-mandats/institut-tin/
	inTNE	Institut Terre-Nature-Environnement	hepia.hesge.ch/fr/rad-et-mandats/institut-itnp/
	COMATEC	Institut de Conception, Matériaux, Emballages et Conditionnement	comatec.heig-vd.ch/
	G2C	Institut Géomatique, Gestion de l'environnement, Construction et	g2c.heig-vd.ch/

		surveillance d'ouvrages	
	IAI	Institut d'Automatisation industrielle	www.iai.heig-vd.ch/
	IESE	Institut d'Énergie et Systèmes électriques	www.heig-vd.ch/rad/iese
	IGT	Institut de Génie thermique	www.igt.heig-vd.ch/
	IICT	Institute for Information and Communication Technology	www.iict.ch/
	Changins	Haute école de viticulture et œnologie	http://www.changins.ch/ra-d
	MNT	Institut de Micro et Nano Techniques	www.heig-vd.ch/rad/mnt
	ReDS	Institut Reconfigurable & Embedded Digital Systems	reds.heig-vd.ch/
	SIM	Institut des Systèmes d'information embarqués	www.mis.heig-vd.ch/
Économie et services	CRAG	Centre de Recherche appliquée et gestion	www.hesge.ch/heg/recherche-appliquee/centre-recherche.asp
	EHL	École hôtelière de Lausanne (Département de recherche)	www.ehl.edu/fre/Enseignement-et-Recherche/Departement-de-Recherche
	IGE	Institut Gestion et Entrepreneuriat	www.heig-vd.ch/rad/ige
Musique et arts de la scène	HEM	Haute École de Musique de Genève (Unité de recherche)	www.hemge.ch/Recherche-developpement/Projets.aspx
	HEMU	Haute École de Musique de Lausanne (Unité de recherche)	rad.hemu.ch/
	HETSR	Haute École de théâtre de Suisse romande – La Manufacture	www.hetsr.ch/
Santé	IR-HedS	Institut de Recherche de la haute école de santé de Genève	www.hedsge.ch/
	LaReSS	Laboratoire de Recherche Santé-Social de la haute école de travail social et de la santé EESP Lausanne	www.eesp.ch/laress/
	HEdS	Haute École de la Santé La Source (unité de recherche)	http://www.ecolelasource.ch/recherches-prestations/mission-srp.html
	URS-HESAV	Haute école de santé Vaud	urs.hesav.ch/
Travail social	CERES	Centre de recherche sociale	www.hesge.ch/hets/recherche-developpement/centre-recherche-ceres
	LaReSS	Laboratoire de Recherche Santé-Social de la haute école de travail social et de la santé EESP Lausanne	www.eesp.ch/laress/

Mener une carrière au sein d'une haute école universitaire

Les universités de la région Suisse romande sont spécialisées dans de nombreux domaines de recherche, et collaborent avec les hôpitaux universitaires cantonaux.

Haute école universitaire	Domaines de recherche
EPFL http://recherche.epfl.ch/	Mathématiques, physique, chimie et génie chimique
	Architecture, génie civil, sciences et ingénierie de l'environnement
	Génie électrique et électronique, génie mécanique, science et génie des matériaux, microtechnique
	Informatique, systèmes de communication
	Sciences et technologies du vivant
	Management, technologie et entrepreneuriat
	Ingénierie financière
Université de Genève http://www.unige.ch/recherche/ http://www.unige.ch/centres.html	Sciences de la vie (génétique, biologie moléculaire, bio-informatique)
	Physique, chimie
	Astrophysique
	Médecine fondamentale, médecine clinique et santé publique
	Histoire, linguistique et philosophie
	Sociologie, sciences politiques, géographie
	Économie, Management, le Droit
	Histoire des religions et éthique
	Psychologie et éducation
Traductologie et interprétation	
Université de Lausanne http://www.unil.ch/recherche	Biologie et médecine
	Droit, sciences criminelles et administration publique
	Hautes études commerciales
	Lettres
	Sciences sociales et politiques
	Théologie et sciences des religions
Université de Fribourg http://www.unifr.ch/recherche/fr	Biologie et médecine
	Sciences économiques et sciences sociales
	Droit
	Lettres
	Théologie et sciences des religions
Université de Neuchâtel http://www2.unine.ch/unine/recherche	Informatique
	Droit de la santé
	Temps-fréquence et métrologie optique
	Hydrogéologie et Géothermie
	Ecologie chimique
	Migration et mobilité
Sciences cognitives	
Interactions sociales	

	Droit de la propriété intellectuelle et de l'innovation
	Systèmes complexes et Big Data

Étapes de la carrière académique au sein des hautes écoles universitaires

Les emplois destinés aux jeunes dans les hautes écoles universitaires peuvent être désignés par des intitulés et fonctions très divers : assistant docteur, premier assistant, chercheur boursier, collaborateur scientifique, candidat à l'habilitation. Les intitulés « postdoctorat » et « postdoctorant », sont aussi très utilisés dans la pratique.

Le postdoctorat, comme phase académique transitoire postérieure au doctorat, peut varier dans la durée d'une institution à l'autre. Il est surtout d'usage dans les domaines des sciences naturelles et techniques, mais il se répand depuis quelques années en sciences humaines et sociales. Parce qu'il est souvent utilisé en combinaison avec une autre fonction, il est difficile, voire impossible, de savoir combien sont les « postdocs », et la plupart du temps les universités l'ignorent, le profil de ces collaborateurs étant mal défini^{11 12 13}.

Les objectifs de la phase postdoctorale sont de mener des projets de recherche personnels et de se spécialiser dans un domaine d'études; de publier, élargir un réseau et de se créer un profil de recherche clairement défini. Les postdoctorants peuvent aussi être amenés à assumer des tâches d'enseignement et d'encadrement. Il faut être conscients qu'une phase postdoctorale n'a pas le même degré de pertinence selon les domaines et les objectifs professionnels personnels. En effet, la phase postdoctorale, surtout si elle se prolonge, peut constituer un handicap pour trouver un emploi dans l'industrie.

En Suisse, le financement des postdoctorants provient principalement du Fonds national de la recherche scientifique (FNS), ainsi que des fonds européens. Les postes sont uniquement à durée déterminée (voir ci-dessous pour les types de bourses disponibles).

En Suisse, le passage du postdoctorat à un poste de professeur n'est pas évident, et même difficile dû à une structure très hiérarchisée dans les hautes écoles universitaires. Il y a peu de postes fixes en dehors des postes de professeurs et il est difficile de s'établir et d'avancer dans une position intermédiaire.

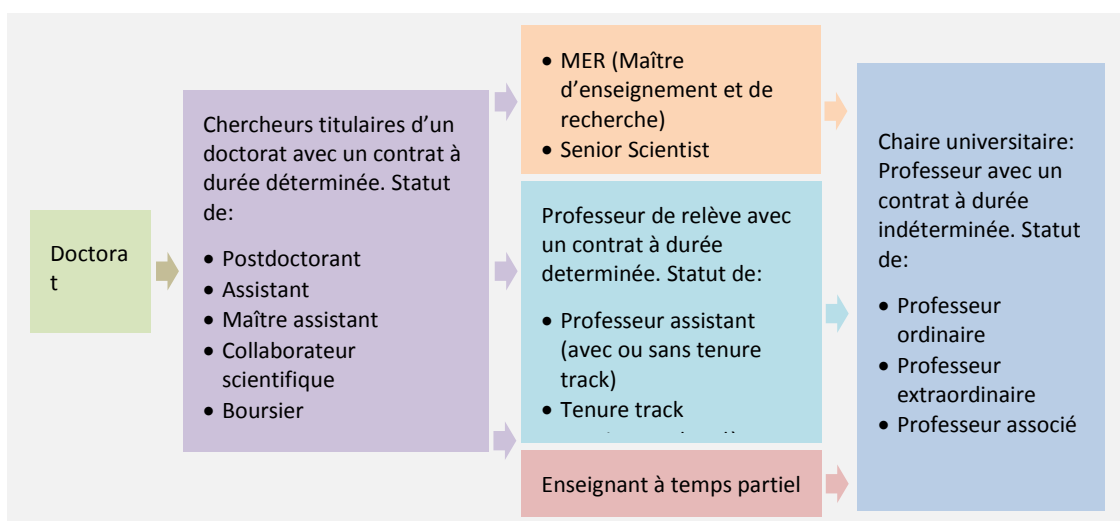


Figure 1: Le parcours d'une carrière académique en Suisse

Selon l'Office fédéral de la statistique, le nombre de professeurs a progressé de 60% depuis 1990, contre plus de 110% sur la même période pour les postdoctorants. Cette augmentation déséquilibrée peut être liée à la croissance des financements extérieurs dédiés à l'encouragement de la recherche, par rapport au financement de salaires de base. La majorité de la recherche académique suisse est ainsi constituée de scientifiques occupant des postes à durée déterminée et dépendant des professeurs ordinaires¹⁴.

Le corps intermédiaire comprend également les postes intitulés maître-assistant-e-s (MA) et maîtres d'enseignement et de recherche (MER). Ces postes peuvent suivre une phase de postdoctorat, mais, selon la haute école concernée et les sources de financement, ne sont pas essentiels comme étape préalable afin de postuler ou d'être sélectionné pour un poste de professeur assistant/associé. Les objectifs de MA/MER sont d'acquérir des compétences approfondies d'enseignement et de recherche. Les MA/MER peuvent diriger une thèse (cela dépend de réglementation de chaque HEU), mais dépendent hiérarchiquement d'un professeur ordinaire ou associé.

Le **corps professoral** comprend également les professeurs assistants ou professeurs boursiers du FNS. Ces postes ont pour objectifs la direction de projets et d'un groupe de recherche et permettent aux titulaires de faire leurs preuves en tant que chefs de groupe de recherche. Ces personnes sont également chargées de participer à l'enseignement et en général ont des tâches et des responsabilités comparables à celles d'un professeur ordinaire. Les postes de professeurs assistants/boursiers peuvent être mis au concours en prétitularisation conditionnelle («tenure track») à durée limitée par le biais d'une procédure de nomination. La prétitularisation conditionnelle donne la possibilité à un professeur assistant d'obtenir un poste de professeur stable.

Le poste de professeur ordinaire est associé à un contrat d'une durée indéterminée. Les professeurs ordinaires sont responsables de la recherche, de l'enseignement et sont souvent engagés dans la gestion de l'université (direction, vice-doyen, doyen, etc.).

Le Conseil fédéral suisse vise l'amélioration de la situation de la relève scientifique. Il va donc prochainement étudier, en collaboration avec les universités et le Fonds national suisse (FNS), les mesures qui devraient être prises pour parvenir à une réforme de la structure des postes universitaires¹⁵.

Parmi les mesures d'amélioration, seraient envisagés des postes de professeur assistant en tenure track, et la création de postes de longue durée accessibles aux titulaires d'un doctorat comme les postes de senior scientist/MA/MER. Ces mesures doivent faciliter l'entrée dans la carrière académique pour les jeunes diplômés et rendre la carrière académique plus attrayante^{16 17}.

¹⁴ Encourager la relève pour favoriser l'innovation en Suisse. Conseil suisse de la science et de l'innovation (CSSI). Document CSST 2/2013. <http://www.swir.ch/index.php/fr/publications>

¹⁵ Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI. Communiqués de presse 2014. 28.05.2014

<http://www.sbfi.admin.ch/aktuell/medien/00483/index.html?lang=fr>

¹⁶ De la question européenne au doctorat, des défis en abondance. Conférence des Recteurs des Universités Suisses (CRUS). Newsletter no 41 / novembre 2014.

<http://www.crus.ch/news/news.html?L=1>

¹⁷ La promotion de la relève académique contribue à la formation du personnel scientifique. Conférence des Recteurs des Universités Suisses (CRUS). Newsletter no 31 / mars 2013

<http://www.crus.ch/index.php?id=3402&L=1>

Les titulaires d'un doctorat peuvent également être engagés en tant que conseillers pédagogiques, coordinateurs de programmes et experts de la formation doctorale, médiateurs scientifiques, conseillers de recherche (bourses, projets collaboratifs), ainsi que gestionnaires des centres de carrière.

En plus des institutions mentionnées ci-dessus, il existe de nombreuses écoles et universités privées basées Suisse. Ces établissements offrent des emplois dans l'enseignement spécialisé pour les titulaires d'un doctorat. Quelques exemples de ces institutions comprennent:

Institution	Adresse
Swiss Finance Institute (Zurich et Genève)	www.swissfinanceinstitute.ch/
Business School Lausanne (BSL)	www.bsl-lausanne.ch/
Hospitality Management Schools	www.aseh.ch/
International Institute for Management Development, (IMD) Lausanne	www.imd.org/
Websters University, Genève	www.webster.ch/
European University, Genève	www.euruni.edu/
Monarch Business School, Zug	umonarch.ch/

L'insertion des docteurs dans la pratique

Vivre en Suisse en tant qu'étranger

Le site internet **www.ch.ch** est un raccourci officiel vers les informations pratiques de la Confédération, des cantons et des communes. Sur cette plateforme, disponible en français, allemand, italien, romanche ou anglais, on trouve notamment un onglet destiné aux étrangers habitant en Suisse, avec des informations actualisées sur les permis de travail, l'emménagement en Suisse, les salaires, les impôts, les assurances, etc.

Permis de séjour en Suisse

Il est important de savoir que **«Quiconque séjourne plus de trois mois en Suisse doit être en possession d'une autorisation de séjour»**

Les Suisses ont accepté une initiative populaire, votée en février 2014, demandant l'introduction de quotas sur l'immigration. La mesure pourrait remettre en question (ou mettre en péril) la libre circulation des personnes avec l'UE. Cette nouvelle loi sur l'immigration n'entrera vraisemblablement pas en vigueur avant 2016, voire 2017 (au plus tard). D'ici là, c'est la loi actuelle qui s'applique. À l'heure actuelle, grâce à la loi sur la libre circulation en vigueur, les ressortissants des États membres de l'UE-17 ainsi que de l'UE-8 peuvent entrer, vivre et travailler en Suisse. Pour exercer une activité lucrative pour une période supérieure de 3 mois, il faut demander une autorisation de séjour auprès de l'autorité cantonale des migrations du canton de domicile. Ce permis de travail est délivré par les autorités cantonales, et les démarches sont faites soit par le candidat, soit par l'entreprise.

Toute personne qui réfléchit à la recherche d'un emploi en Suisse est vivement encouragée à se renseigner sur la situation actuelle sur le site www.ch.ch

Des conseils pour chercher et trouver un emploi en Suisse

Culture de travail

Malgré la proximité linguistique avec ses pays voisins, la culture du travail en Suisse lui est particulière, et est notamment très différente de celle qu'on peut rencontrer dans les entreprises à l'étranger. Il est aussi important de connaître les différences qui sont propres aux cantons, et aux 4 régions linguistiques et culturelles de la Suisse (alémanique, romande, tessinoise et romanche).

La durée moyenne de la semaine de travail peut sembler longue par rapport aux autres pays européens: en moyenne, 42 heures par semaine, avec entre 4 et 5 semaines de vacances par année. Des différences sont à noter entre cantons et types d'employeurs: l'État de Vaud, par exemple, demande 41.5 heures de travail par semaine de la part de ses employés à plein temps. Les jours fériés et chômés officiels peuvent varier entre les cantons, en général on peut compter environ 8 jours par année.

Dans les relations de travail, une importance particulière est accordée à la ponctualité, ainsi qu'à la rigueur, la qualité et au standard du «bien fait» plutôt qu'à celui du «vite fait».

Recherche d'emploi

Le monde du travail en Suisse est un microcosme, «tout le monde se connaît», et donc beaucoup d'affaires en Suisse se font grâce au réseautage (networking, bouche-à-oreille, rencontres) via les anciens collègues, les amis et la famille. Les job fairs/career days/salons de l'emploi, sont aussi des façons de se faire connaître, d'établir des contacts

locaux et d'élargir son réseau. En plus, ils donnent l'opportunité de rencontrer des recruteurs, de mieux comprendre les compétences qu'ils recherchent auprès des candidats et de créer des liens avec les entreprises. Le candidat à l'emploi sera en mesure d'enquêter sur les postes et les opportunités de carrière auxquelles il n'aurait pas pensé avant.

Voici quelques liens vers les carrières, événements/forums en Suisse:

Type d'événement	Sous Catégorie	Lien
Forum de carrière toutes disciplines: National et régional	La liste est actualisée par: Success and Career	http://www.success-and-career.ch/conseils/forums/liste-des-forums
	Le Salon des carrières à Lausanne	http://www.contactivia.ch/cms/visiter-programme
	Les Career Days organisés par une association d'étudiants en Suisse	http://www.careerdays.ch/
Forums dans les hautes écoles suisse romandes	Le Forum Carrière à l'EPFL	http://forum.epfl.ch/fr
	Le Life Science Career Day de l'Université de Lausanne	http://ww.unil.ch/lifesciencecareerday/
	Graduate Institute Geneva	http://graduateinstitute.ch/home/students/careerServices.html
	Faculté des HEC de l'Université de Lausanne	http://www3.unil.ch/wpmu/heccareercenter/
Forums biotechnologie	L'industrie de la biotechnologie en Suisse	http://www.swissbiotech.org
	Pour la Suisse occidentale	http://www.bioalps.org/biotechnology/events-4.html
Autres événements: Sciences de la vie	La conférence annuelle Life Sciences Switzerland	http://www.ls2-annual-meeting.ch/
Forums: secteur bancaire et de la finance	Crédit Suisse	https://credit-suisse.tal.net/brand-1/lang-en-GB/candidate/jobboard/vacancy/2

Les réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn (www.linkedin.com) et Xing (<https://www.xing.com>) sont aussi à privilégier pour la recherche d'emploi en Suisse.

Les sites web d'emploi (indeed.ch, neuvo.ch, jobup.ch, myscience.ch, etc.) et les cabinets de recrutement sont des acteurs à ne pas négliger. Certains sont spécialisés par branche, secteur d'activité et parfois même par métier. Par exemple Kelly Services (<http://www.kellyservices.ch>), Manpower SA (<https://www.manpower.ch/>), Adecco (<http://www.adecco.ch/fr-ch/home.aspx>), etc.

Le dossier de candidature non académique

Un CV suisse est spécifique au poste pour lequel on postule et les recruteurs s'attendent à y retrouver un certain nombre d'informations. Il est donc essentiel d'adapter le CV et la lettre de motivation aux «normes» suisses. Il est aussi important d'adapter le dossier à la région linguistique et au type d'emploi (par exemple le milieu académique versus le

milieu industriel). On n'annexe pas forcément les mêmes documents selon que l'on postule en Suisse romande ou en Suisse alémanique. Il faut aussi tenir compte de la culture du recruteur. Les employeurs s'attendent à recevoir des copies des diplômes et certificats de travail déjà avec le dossier de candidature. Le candidat doit donc avoir ces documents prêts si nécessaire. Finalement, la langue du dossier de candidature doit correspondre à la langue de l'annonce (en anglais si l'annonce est publiée en anglais, etc.).

En général, le dossier de candidature pour les secteurs privé et public en Suisse romande est composé de:

- CV (jusqu'à 2 pages pour un jeune chercheur)
- lettre de motivation
- certificats de travail
- copies des diplômes

Cependant, afin d'éviter une avalanche de documents, certains recruteurs vont commencer par demander un CV et une lettre de motivation: le candidat doit donc se conformer aux exigences exprimées sur l'annonce. En règle générale, le CV d'un jeune chercheur qui postule pour un poste non académique comporte 2 pages au maximum, et doit être spécifique au poste convoité (à éviter: l'envoi de dossiers standardisés)

Il n'est pas rare que l'annonce d'emploi en Suisse, surtout dans le secteur public, inclue le nom et les coordonnées d'une personne de contact. Le candidat est vivement encouragé à prendre contact avec cette personne afin d'obtenir davantage d'informations sur le poste *avant* de postuler (attention néanmoins: la question du salaire n'est pas recommandée à ce stade!).

Des conseils et modèles de CV et lettres de motivation peuvent être trouvés sur des sites comme <http://success-and-career.ch/> et <http://www.travailler-en-suisse.ch>

La recherche d'un poste académique

Toutes les hautes écoles universitaires et spécialisées publient leurs annonces sur leurs sites internet. Le site [myscience.ch](http://www.myscience.ch) recueille également beaucoup d'annonces d'emploi dans la recherche aux universités ainsi qu'ailleurs.

Institution	Lien à la page «emploi»
Université de Genève	http://www.unige.ch/adm/dirh/emplois/
Université de Lausanne	http://www.unil.ch/central/home/menuintst/organisation/les-emplois.html
EPFL	http://emploi.epfl.ch/fr
HES-SO	http://www.hes-so.ch/fr/offres-emploi-sein-hes-so-1147.html
myscience.ch	http://www.myscience.ch/fr/jobs

Financements divers pour une carrière académique en Suisse.

Le Fonds national suisse (FNS) est la principale institution d'encouragement de la recherche en Suisse (www.snf.ch). Sur mandat de la Confédération, le FNS encourage les projets de recherche de toutes les disciplines scientifiques, et alloue des fonds de recherche en mettant les requêtes en concurrence. Le FNS soutient environ 4000 doctorantes et 2500 post-doctorantes par année via des projets et des programmes. Au niveau international, le FNS veut simplifier la gestion des projets transfrontaliers. Au niveau européen, le FNS participe activement, en collaboration avec des organisations partenaires, au développement de l'Espace européen de la recherche (ERA).

L'Union européenne et diverses fondations participent également au financement individuel pour les étrangers souhaitant travailler sur un projet de recherche en Suisse¹⁸.

Pour en savoir plus sur les types de financement disponibles pour la recherche, il est conseillé de se diriger sur les sites suivants:

Nom de l'organisation	Lien
Euraxess	http://www.euraxess.ch/maincontent/funding-and-cooperation/funding-opportunities/incoming.html
Swissuniversities	http://www.swissuniversities.ch/fr/sujets/recherche/financement-de-la-recherche/
Commission européenne	http://ec.europa.eu/research/index.cfm
Fonds National Suisse	http://www.snf.ch/fr/encouragement/aide-selection-instrument-encouragement/Pages/default.aspx
Bourses d'excellence de la Confédération Suisse	http://www.sbf.admin.ch/themen/01366/01380/02175/index.html?lang=en

Les hautes écoles investissent aussi leurs fonds propres dans la recherche. En parallèle, elles aident les chercheurs à acquérir des fonds de tiers; la majeure partie de la recherche dans les hautes écoles suisses est financée de cette manière (<http://www.temp.crus.ch/information-programmes/etre-chercheur-en-suisse.html?L=1>).

Pour connaître les sources de financement disponibles dans les hautes écoles latines (https://www2.unine.ch/releve/portail_releve_academique)

Haute École	Service	Lien
EPFL	Grants Office Commission de recherche	http://research-office.epfl.ch/ http://commission-recherche.epfl.ch/en
Université de Fribourg	Service Promotion Recherche	http://www.unifr.ch/recherche/en
Université de Genève	Secteur Recherche	http://www.unige.ch/recherche/fr/contact/ http://www.unige.ch/recherche/en/financement/6/
Université de Lausanne	Recherche	http://www.unil.ch/researcher/en/home.html
Université de Neuchâtel	Commission de Recherche	http://www2.unine.ch/curs
Università della Svizzera italiana	Servizio ricerca	http://www.ticinoricerca.ch/

¹⁸ http://ec.europa.eu/research/mariecurieactions/about-mca/actions/iif/index_en.htm ,
<http://www.swissfoundations.ch/fr/chercher-une-fondation>

Conclusion

Ce rapport résume les nombreuses possibilités de carrière qui existent en Suisse suite à l'obtention d'un doctorat. Il ressort que l'une des étapes les plus importantes dans toute recherche d'emploi est la définition de ses objectifs personnels, de ses compétences clés (scientifiques, techniques et génériques), ainsi que l'identification des entreprises ou des institutions qui correspondent à ses intérêts. L'objectif est d'avoir donné quelques idées et pistes pour commencer une recherche d'emploi... **Soyez patients et persévérants, et surtout bonne chance!**